SỞ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
Địa chỉ: 159 Pasteur, P. Võ Thị Sáu, Quận 3 ĐT: (028)-38.222.409 - Ext 211, (028)-38.200.094 - Ext 111

MỘT SỐ QUY ĐỊNH VỀ TUYỂN DỤNG, SỬ DỤNG NGƯỜI LAO ĐỘNG NƯỚC NGOÀI LÀM VIỆC TẠI VIỆT NAM

VĂN BẢN PHÁP LÝ CÓ LIÊN QUAN

- Bộ luật Lao động năm 2019: Từ Điều 151 - Điều 157;
- Nghị định số 152/2020/NĐ-CP ngày 30/12/2020 của Chính phủ
- Nghị định số 70/2023/NĐ-CP ngày 18/09/2023 của Chính phủ
- Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17/01/2022 của Chính phủ

Tài liệu hướng dẫn TTHC

TRÌNH TỰ THỰC HIỆN THỦ TỤC LIÊN QUAN ĐẾN NGƯỜI LAO ĐỘNG NƯỚC NGOÀI

1. Thực hiện thông báo tuyển dụng người lao động Việt Nam vào các vị trí dự kiến tuyển dụng người LĐNN
2. Xác định nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài đối với từng vị trí công việc mà người lao động Việt Nam chưa đáp ứng được
3. Thực hiện hồ sơ Giấy phép lao động (Cấp mới, Gia hạn) / Xác nhận không thuộc diện cấp GPLĐ/ Thông báo không thuộc trường hợp xác nhận không thuộc diện cấp GPLĐ

Khuyến nghị thời gian thực hiện hồ sơ tại các bước trước 15 ngày kể từ ngày bắt đầu chuẩn bị hồ sơ

TRÁCH NHIỆM CỦA NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG SAU KHI NGƯỜI LAO ĐỘNG NƯỚC NGOÀI ĐƯỢC CẤP GIẤY PHÉP LAO ĐỘNG

Trường hợp được cấp giấy phép lao động theo hình thức làm việc là hợp đồng lao động

Ký HĐLĐ sau khi có GPLĐ (trước ngày dự kiến bắt đầu làm việc)

GPLĐ hết hiệu lực khi nội dung của HĐLĐ không đúng với nội dung của GPLĐ đã được cấp *(Khoản 3 Điều 156 Bộ luật Lao động)*

Gửi HĐLĐ đến cơ quan lao động đã cấp giấy phép

Phạt từ 1-3 triệu đồng khi vi phạm hành vi không gửi hợp đồng lao động *(Điểm b Khoản 1 Điều 32 NĐ 12/2022/NĐ-CP)*

Báo cáo tình hình sử dụng LĐNN định kỳ 6 tháng/ cả năm

Phạt từ 1-3 triệu đồng khi vi phạm hành vi Không báo cáo/ báo cáo không đúng nội dung/ báo cáo không đúng thời hạn *(Điểm a Khoản 1 Điều 32 NĐ 12/2022/NĐ-CP)*

Thu hồi giấy phép lao động của người lao động nước ngoài

Người sử dụng lao động thu hồi GPLĐ hết hiệu lực *(quy định tại Khoản 1 Điều 20 NĐ số 152/2020/NĐ-CP)* để nộp lại Sở Lao động - Thương binh và Xã hội kèm theo văn bản nêu rõ lý do thu hồi

Thời điểm thu hồi và nộp lại Sở Lao động - Thương binh và Xã hội trong 15 ngày kể từ ngày GPLĐ hết hiệu lực

Trong thời hạn 05 ngày làm việc, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội có văn bản xác nhận đã thu hồi GPLĐ gửi người sử dụng lao động

NỘP THỦ TỤC HÀNH CHÍNH VỀ NGƯỜI LAO ĐỘNG NƯỚC NGOÀI